

職場多元化及性別平等

本公司致力於提供員工具尊嚴、安全且友善的工作環境，落實聘用多樣性及薪酬與升遷機會之公平性，確保員工不會因性別、年齡、種族、國籍、出生地、宗教信仰、政治傾向、身心障礙或其他受法令保護之身份而遭受任何形式的歧視、騷擾或不平等待遇。

一、職場多元化與平等政策

本公司秉持「共融、平等、包容」之理念，推動多元化及性別平等政策，具體措施如下：

1. **禁止歧視與性騷擾行為**：依據「性別工作平等法」及相關法規訂定防治措施，建立申訴與懲處機制。
2. **推動性別平權決策機制**：女性董事比例達 55%，女性主管比例達 56%，確保男女在決策層與管理層均能平等參與、共同承擔責任。
3. **友善母性與家庭支持制度**：
 - a. 妊娠女性員工免值夜班，依法設有流產假、陪產假、陪產檢假、家庭照顧假等。
 - b. 設置完善的**哺乳室設施**（含桌椅、冰箱等），支持母乳哺育。
 - c. 依「勞動基準法」提供育嬰留職停薪制度，員工可於子女三歲前申請留職停薪，期滿後安排原職復職並提供復職教育訓練。
 - d. 提供**托兒津貼補助**，員工之未滿十二歲子女於立案托育機構就讀者，每半年可申請補助。
4. **留才與多元共融環境**：透過多元政策落實職場平權，促進工作與家庭平衡，提升員工歸屬感與企業認同，吸引並留任優秀人才。

二、政策落實與具體成果

員工族裔指標

類別	占全體員工比例 (%)	占管理職級中比例 (%)
中華民國籍	98.47	95.65
外國籍	1.53	4.35

女性多元化指標

指標類別 (單位：%)	2025 年
女性佔總員工	54.2
女性佔所有主管	56.52

其它多元化指標

類別		占全時員工當量 (FTEs) 比例 (%)
身心障礙人士		0.76
全體員工	按年齡分群：<30 歲	19.08
	按年齡分群：30~50 歲	72.52
	按年齡分群：>50 歲	8.4
	總計	100