

永續發展專責單位設置、重大性議題風險評估與董事會督導及揭露情形說明

1. 本公司已於 112 年 7 月 31 日董事會通過設置推動永續發展兼職單位為行政管理處，並由董事會授權董事長擔任主任委員及各單位主管擔任委員等，並由董事會督導。

2. 本公司已依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會或公司治理議題之風險評估。

並依據評估後之風險，訂定相關風險管理策略。請詳下方表格。

3. 永續發展委員會每年由行政管理處代表向董事會報告永續發展執行成果，最近期報告日期為 114/1/8，下次報告時間預計於 115 年 1-2 月。

董事會每年聽取永續發展委員會之報告，114 年並針對永續發展委員會組織規程、113 年永續報告書案等進行督導檢討，並給予永續發展委員會建議。

風險面向	風險議題	風險評估影響	風險管理策略
治理面	匯率波動風險	本公司多以美元計價採購版權，匯率波動將影響成本與損益	掌握匯市資訊，調整外幣部位以穩定損益；洽談海外版權時，評估改用他幣或分期付款，分散支付壓力
治理面	進貨及銷貨集中風險	銷售集中於少數大型客戶，若合作關係變動，可能導致營收大幅波動	拓展多元業務與商業模式，分散收入風險並提升穩定性。提供客製服務與技術整合，強化客戶黏著

風險面向	風險議題	風險評估影響	風險管理策略
			與續約率；推動自製內容與 IP 開發，提升資源價值與議價力。
治理面	資通安全風險	可能遭駭客攻擊，導致資料外洩或營運中斷	採多層資安防護(防火牆、入侵防禦等)，定期弱點掃描滲透測試。導入即時監控與告警系統，並強化員工資安訓練與意識。
社會面	人權與員工權益風險	若未妥善保障員工權益及遵守人權規範，恐導致糾	國際人權公約及國內法規，制定人權與員工權益

風險面向	風險議題	風險評估影響	風險管理策略
		紛	政策，並建立內部管理機制。
環境面	氣候變遷與節能減碳要求	雖未直接受極端氣候影響，但若碳排政策趨嚴，仍需應對減碳壓力	優化用電效率，汰換節能設備與智慧溫控。公開排放資訊，展現氣候責任。關注碳政策動向，評估營運影響。訂定節能減碳目標，採綠電或碳權等碳中和策略。推動電子化、綠色通勤等員工倡議，並強

風險面向	風險議題	風險評估影響	風險管理策略
			化氣候教育與意識。
環境面	資源使用與廢棄物管理風險	若廢棄物處理或資源使用不當，恐違反環保法規並影響社會信任	確保資源使用與廢棄物處理符合法規，定期查核清運廠商。推動無紙化、資源回收與分類，提高使用效率與回收成效。落實資訊設備汰換與回收，優先採購環保產品。加強員工環保宣導，並於永續報告揭露資源管理績效。

